



Von der Regel zur Kultur

Fachaustausch Präventionskultur 24. November 2025

Jeannette Büchel & Valena Frey

suva

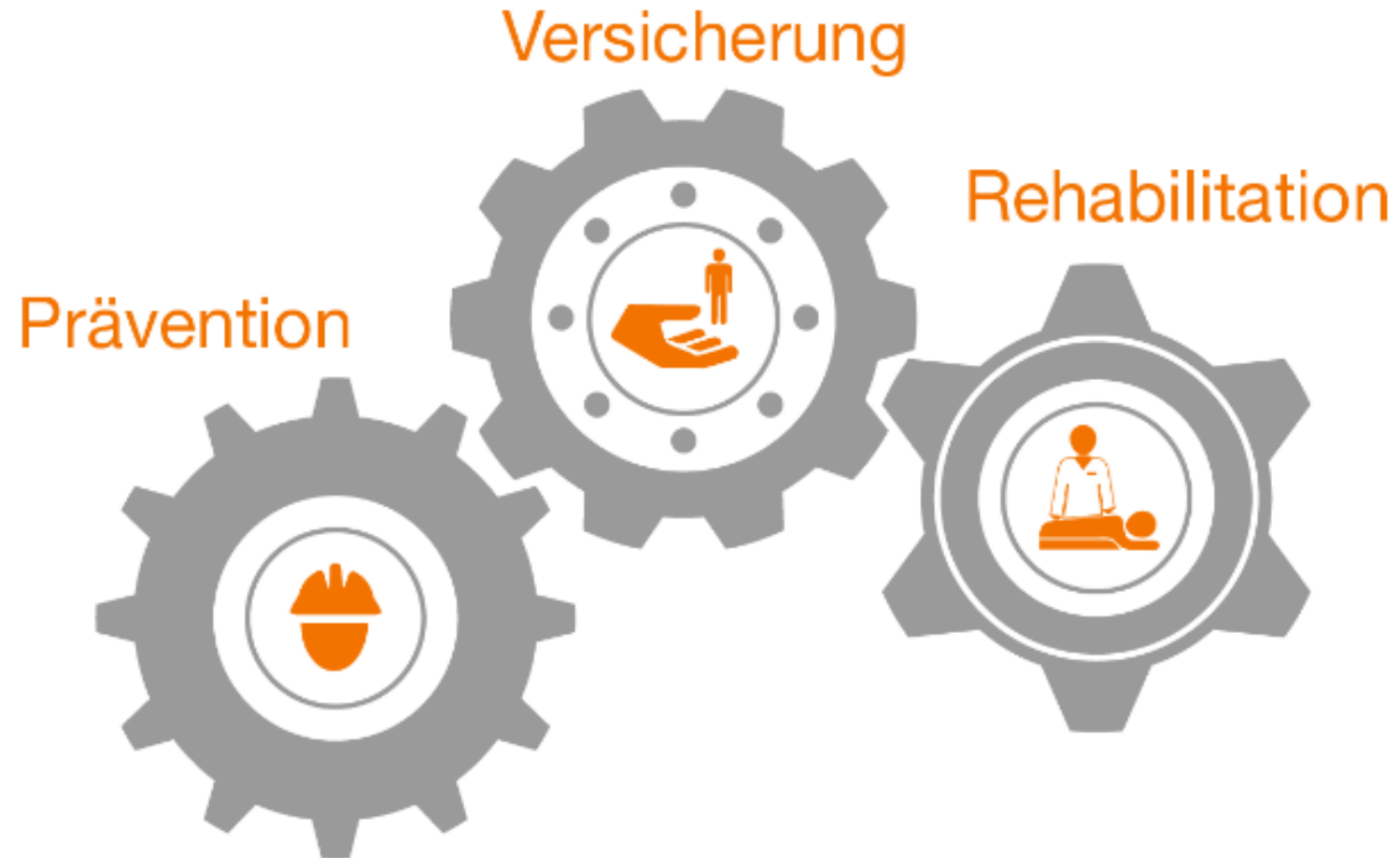


E – Mail: jeannette.buechel@suva.ch



E – Mail: valena.frey@suva.ch

Die Suva



16

Vertreterinnen und
Vertreter der
Arbeitgebenden



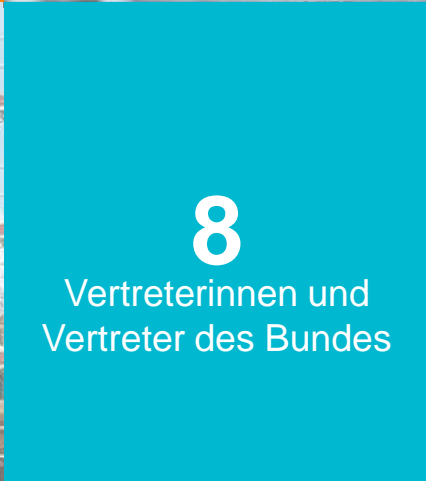
16

Vertreterinnen und
Vertreter der
Arbeitnehmenden



8

Vertreterinnen und
Vertreter des Bundes



Andreas Rickenbacher
Präsident des Suva-Rates



Breiter Rückhalt in der Bevölkerung

Suva-Rat

Gemeinsam mit den Betrieben – Prävention am Arbeitsplatz



Kommunikation



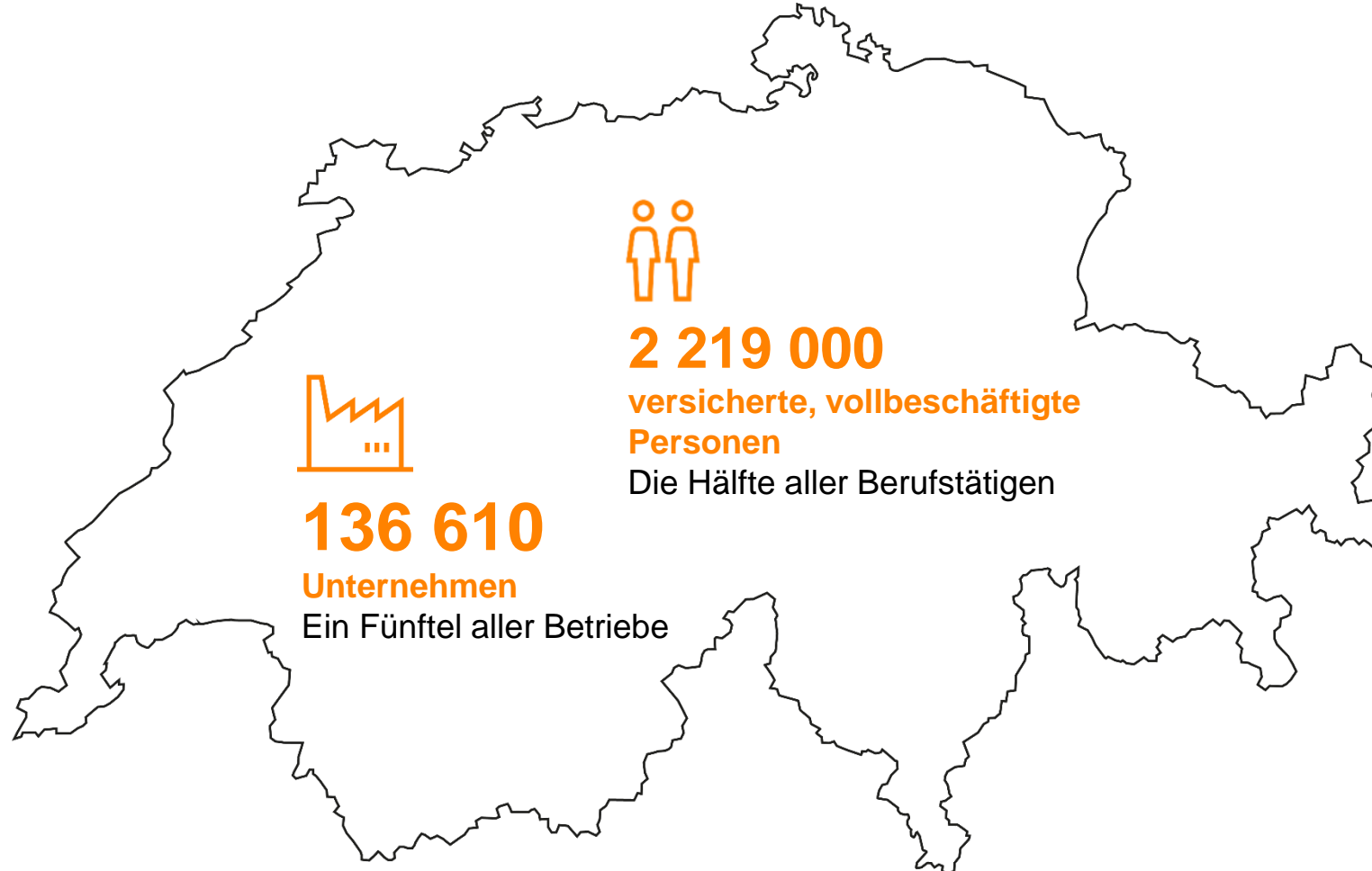
Schulung



Kontrolle und Beratung

Wer ist bei der Suva versichert?

Die Hälfte aller Berufstätigen



Geschäftsjahr 2023

Wer ist bei der Suva versichert?

Die grössten Prämienklassen

Anzahl Vollbeschäftigte:

228 000

Mikro- und Medizinaltechnik, Elektrotechnik

183 000

Handels- und Lagerbetriebe

158 000

Betriebe, die Arbeiten des Bauhauptgewerbes ausführen

136 000

Maschinenbau

133 000

Öffentliche Verwaltungen

126 000

Architektur- und Ingenieurbüros

121 000

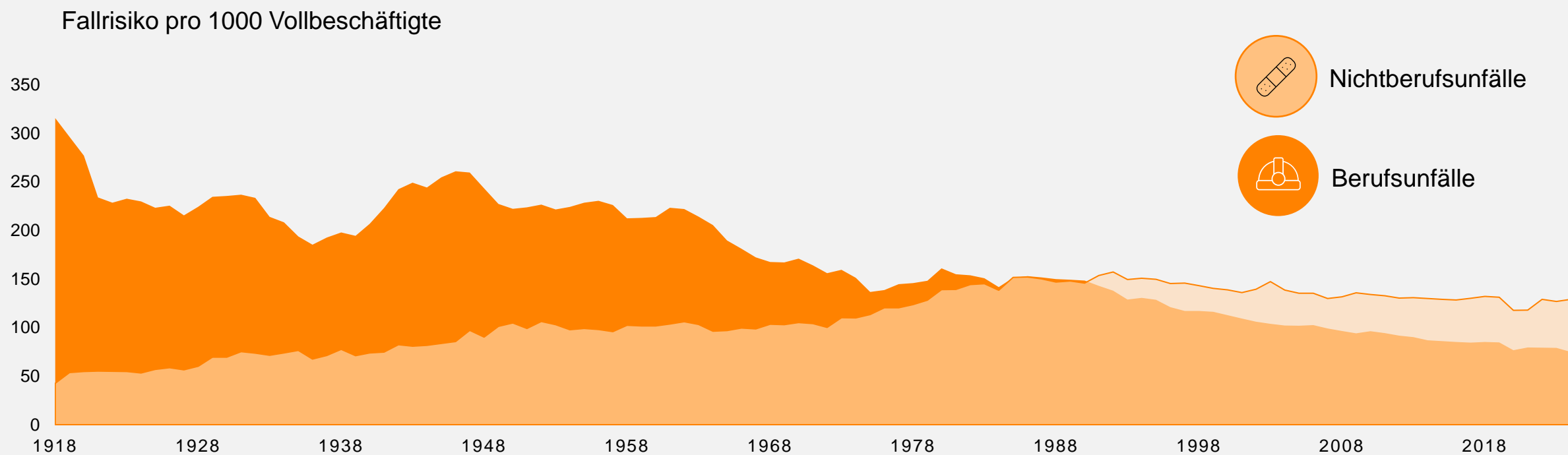
Personalverleih

Quelle: Suva, VTS

Präventionskultur - CH Edition



Prävention in der Freizeit – Mehr Freizeitunfälle als Berufsunfälle



Warum Präventionskultur?

Vision 250 Leben



- **91 %** kennen das Prinzip «Stopp bei Gefahr»
- In **72 %** der tödlichen Unfälle wird eine lebenswichtige Regel verletzt

Präventionskultur

Wir schauen voraus, damit nichts passiert.

Die Summe aus Gewohnheiten,
Einstellungen und
Verhaltensweisen jedes einzelnen.

Proaktivität und Eigenverantwortung führen von der Regelkultur zur Präventionskultur

Regelkultur



Präventionskultur



Unser Modell

Dimensionen der Präventionskultur



1. Dimension: Werte und Regeln.

**Was uns wichtig ist, was uns verbindet
und worauf wir uns verbindlich geeinigt
haben.**



2. Dimension: Kommunikation

Reden miteinander, alle. Egal auf und mit welcher Stufe.



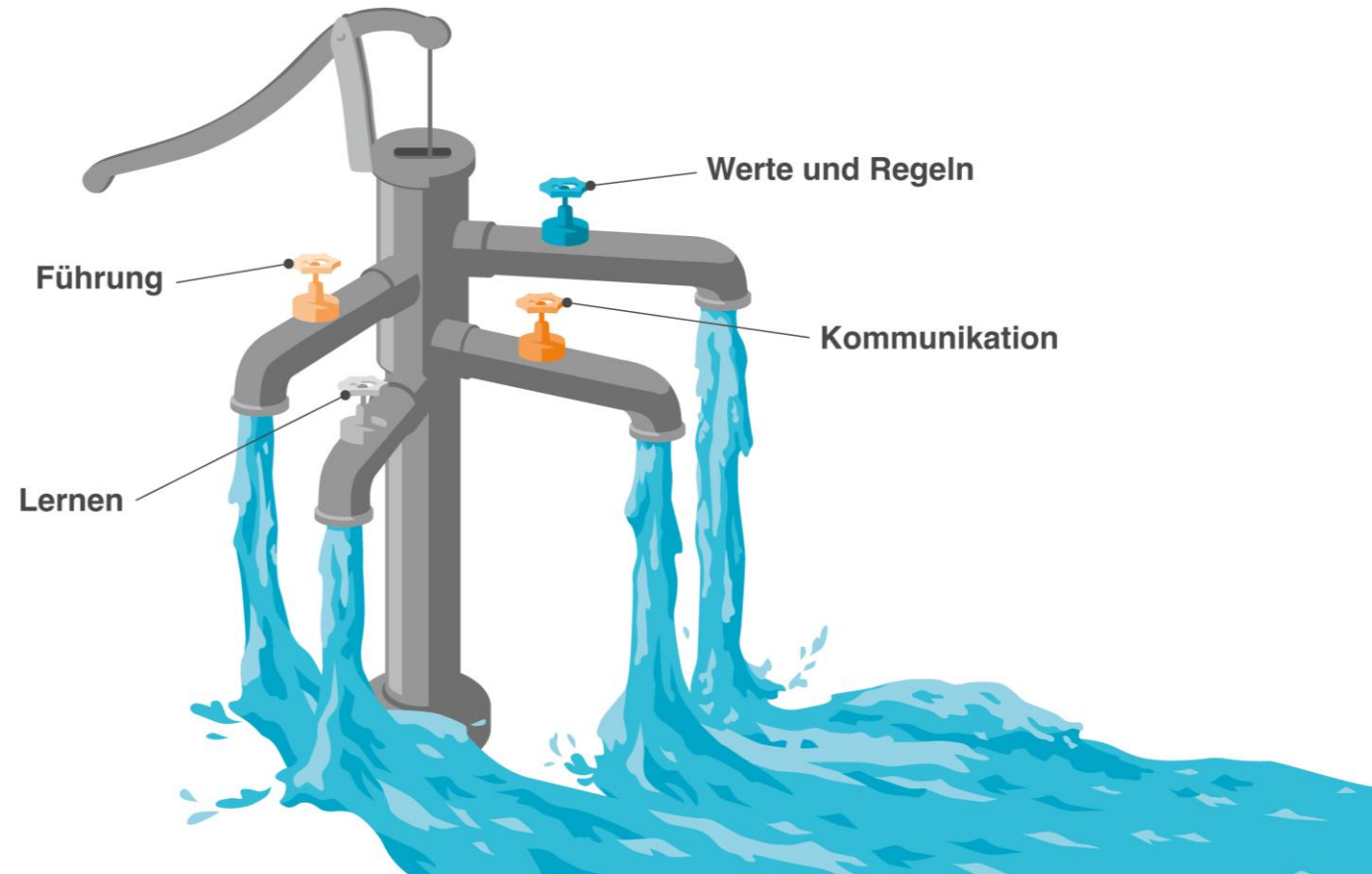
3. Dimension: Führung

**Ohne Kluge Führung, ohne Kooperation
gelingt nicht viel.**



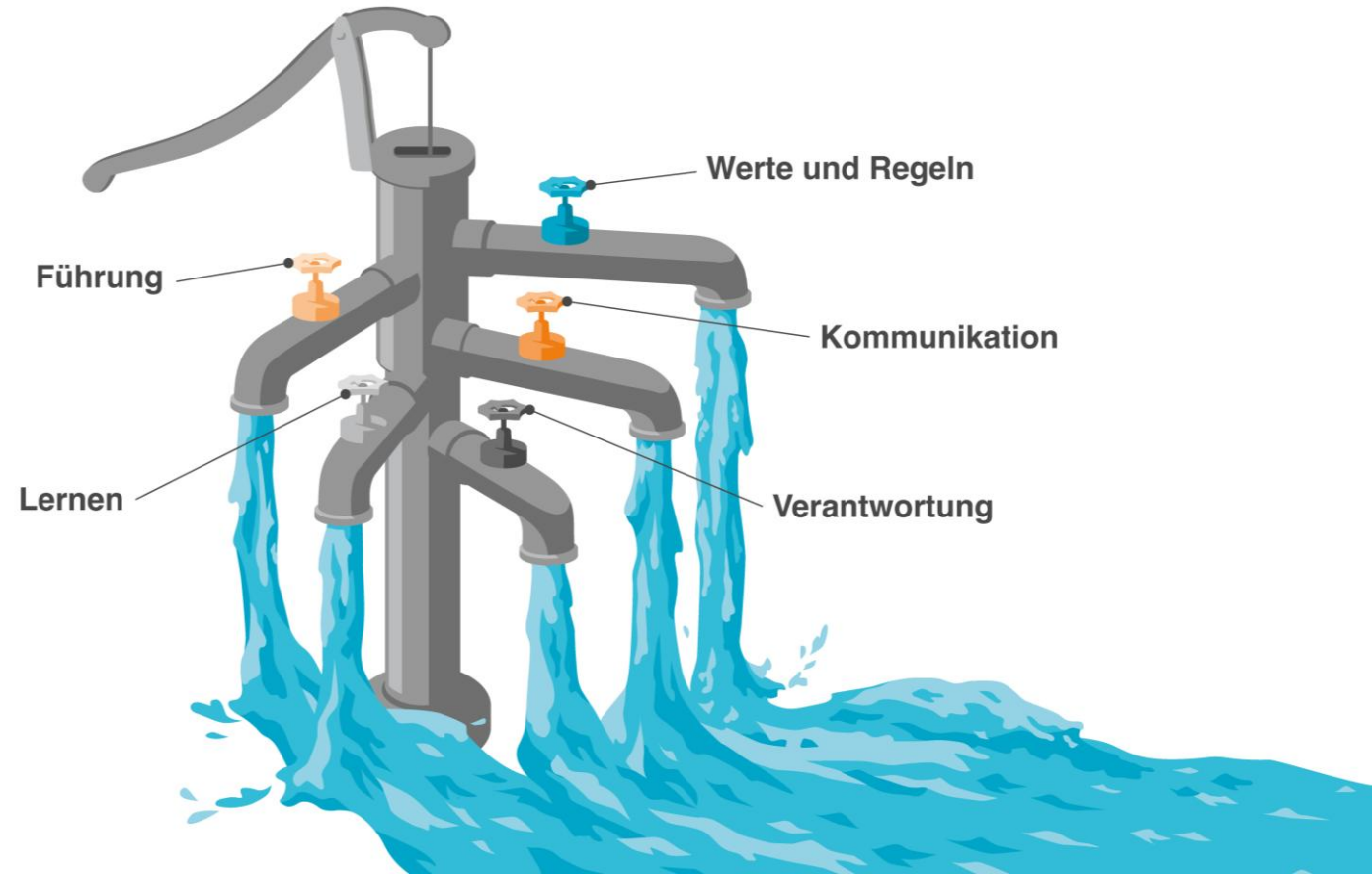
4. Dimension: Lernen.

Lernen gehört zum Leben. Immer wieder neu, immer wieder spannend.



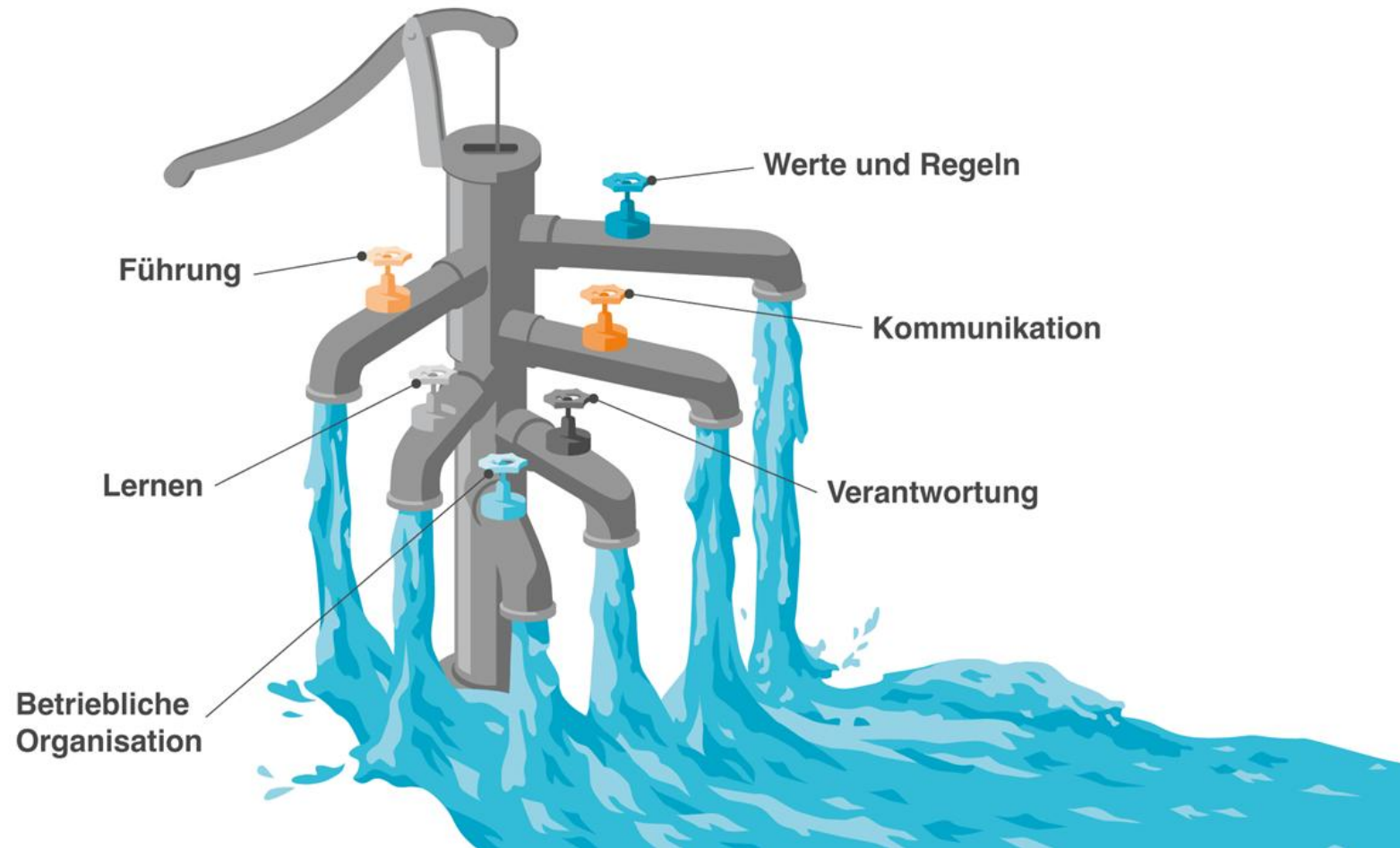
5. Dimension: Verantwortung.

Für mich, meine Kolleginnen und Kollegen und für meine Liebsten.



6. Dimension: Betriebliche Organisation

**Gut organisiert ist jeder Betrieb
schneller und sicherer.**



Fluss der Präventionskultur

Pragmatisch unterwegs

Wir sind Fachleute und verlassen uns auf unsere Erfahrung.

Regelerorientiert unterwegs

Wir vermeiden Unfälle und Risiken, indem wir uns an Standards und Regeln halten.

Reagierend unterwegs

Wenn etwas passiert, sorgen wir dafür, dass sich das Gleiche nicht wiederholt.

Proaktiv unterwegs

Wir handeln präventiv und kalkulieren alles, was passieren könnte, mit ein.

Wertschöpfend unterwegs

Prävention ist ebenso wichtig wie unser übriges Handeln und ist Teil unseres Erfolgs.

Interne Angebote



Präventionskultur intern: Weiterbildung «Präventionscoach»

Modul 1: Präventionskultur 1 (8 LE Online)

- Fluss und Dimensionen
- Wissen und Vokabular
- Sinnhaftigkeit und Nutzen erklären

1

Modul 2: Grundlagen Kommunikation (8 LE Online)

- Die 7 Rollen
- Gespräche gestalten
- Haltung, Werte, Extra-Tipps

2

Modul 3: Praxistag 1 (8 LE live)

Arbeit mit Schauspieler/innen, Austausch:

- Werkzeug 7 Rollen
- Gesprächsführung

3

Modul 4: Präventionskultur 2 (8 LE Online)

- Einschätzen der Präventionskultur
- Kunden abholen wo sie stehen
- Präventionskultur weiter entwickeln

4

Modul 5: Praxistag 2 (8 LE live)

Arbeit mit Schauspieler/innen:

- Aufbauwissen Kommunikation und Präventionskultur
- Anspruchsvolle Gesprächssituationen
- Reflexion und Praxis

Option: «Refresher» für bisherige Mitarbeitende

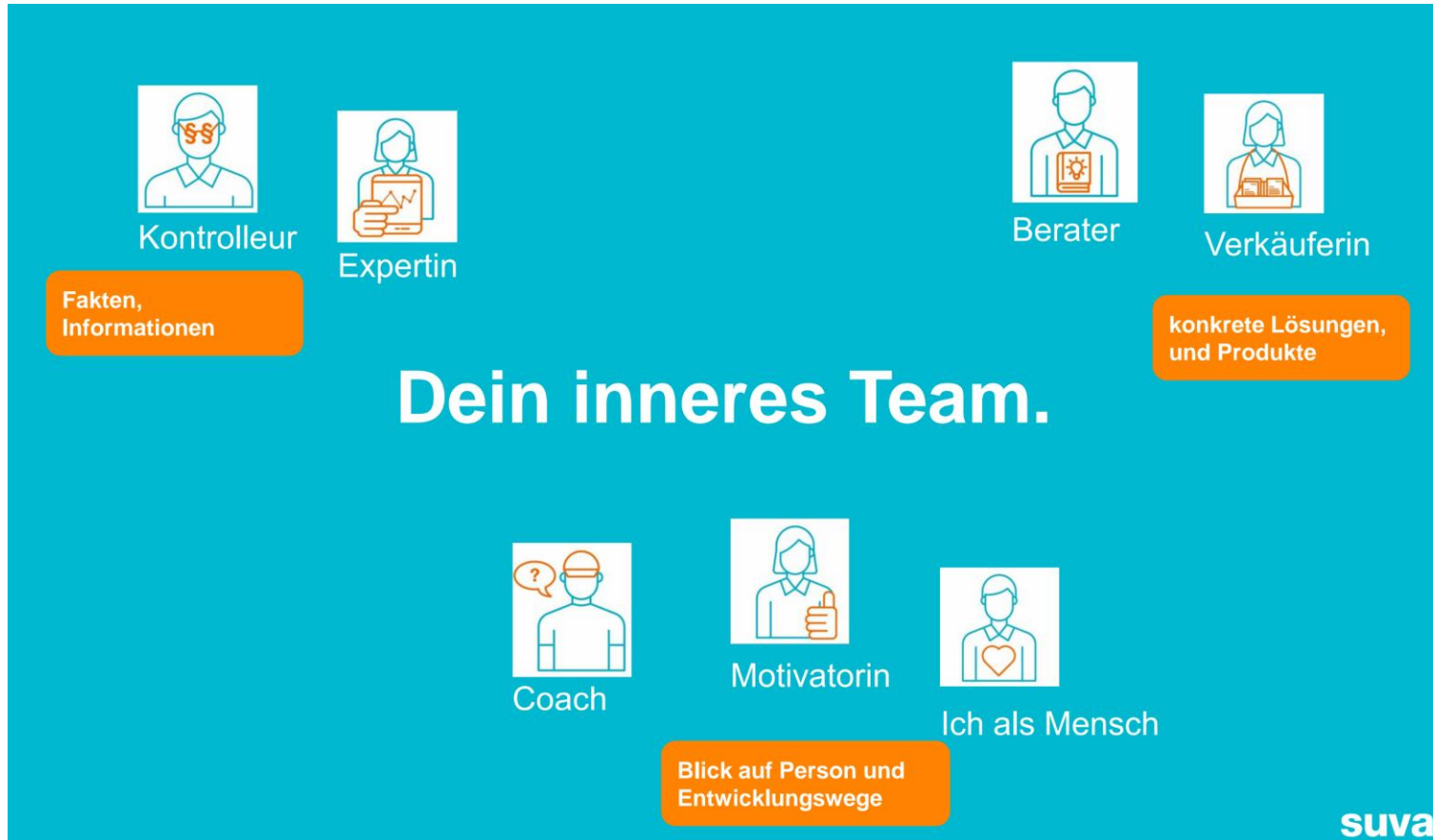
5



Empfohlene Dauer
von Modul 1 bis
Modul 5: zirka
ein Jahr

LE = Lerneinheiten , ■ = Präsenz, ■ = Online/Selbststudium

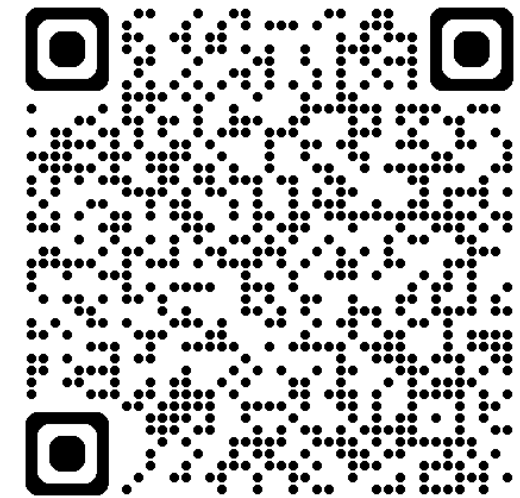
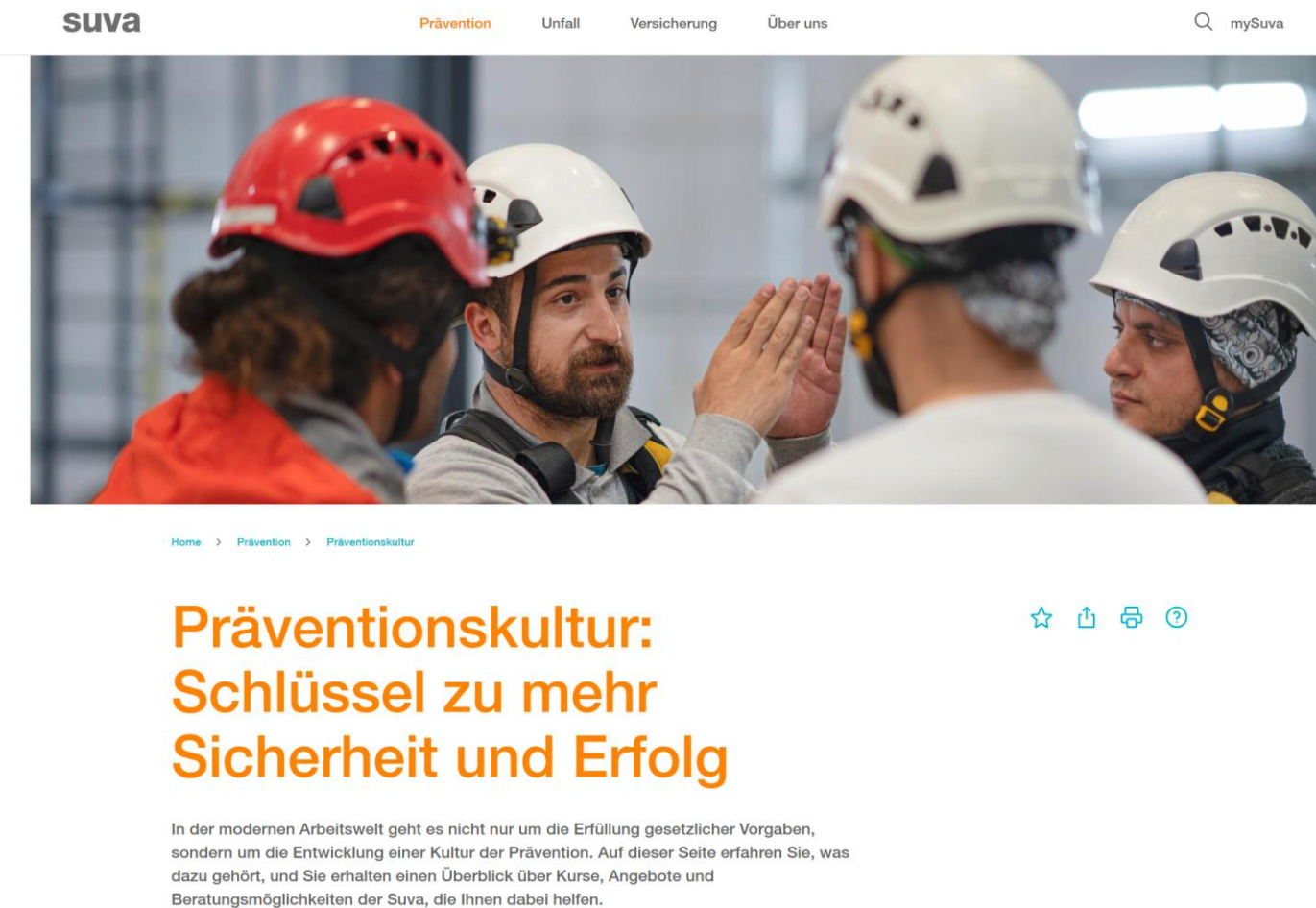
Präventionskultur intern: Die sieben Rollen



**Angebote für
Kunden**

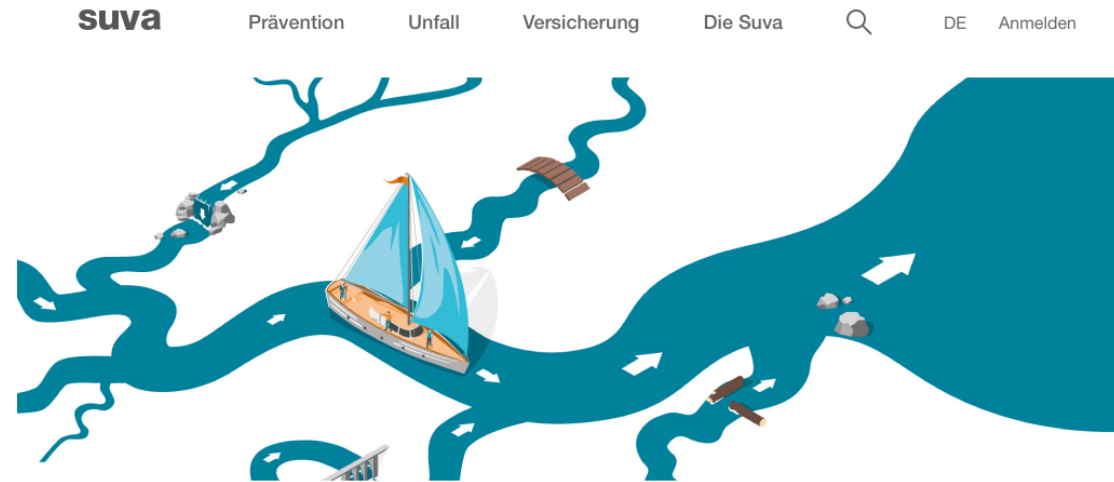
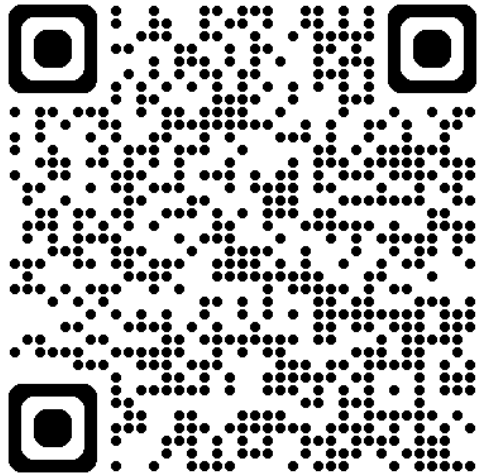


Landingpage Präventionskultur



Präventionskultur

Der Kulturcheck



Auf welchem Kurs befindet sich die Prävention in Ihrem Betrieb?

Bessere Prävention zahlt sich aus: Machen Sie den Check und entdecken Sie Ihr Potenzial

Jetzt Check starten

Prävention ist ein fließender Prozess

Betriebliche Prävention hat viele Facetten und Ausprägungen. Mit diesem Check erfahren Sie, wo Sie in Ihrem Betrieb bereits gut unterwegs sind und wo Sie vielleicht noch auf Grund laufen könnten.

Coaching Präventionskultur

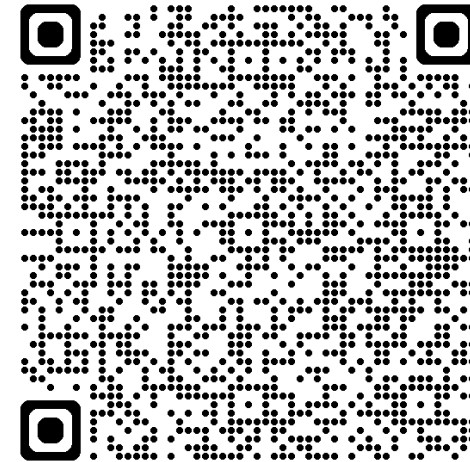


[Home](#) > [Prävention](#) > [Beratung, Kurse & Angebote](#) > [Präventionsmodule](#) > [Coaching für eine nachhaltige Präventionskultur \(mit Fachperson\)](#)

Coaching für eine nachhaltige Präventionskultur (mit Fachperson)



Wie schätzen Sie die Präventionskultur in Ihrem Betrieb ein? Werden Sicherheit und Gesundheit im Alltag von der Führung und den Mitarbeitenden gelebt? Welche Treiber und Blockaden prägen Ihre Gesundheitskultur? Durch unser individuelles Coaching entwickeln Sie die Präventionskultur in Ihrem Betrieb wirksam weiter.





Prävention in unserem Betrieb

Einiges können wir gut, anderes können wir besser,
alles gehört zusammen.

suva